

THE PRESENT POST

2025

Hey ondernemer!

Hebbes! Je hebt *The Present Post 2025* te pakken. Ons alternatieve jaarverslag, vol met mooie mensen en mooie verhalen. Het enige jaarverslag waar leven in zit, want na het lezen kun je 'm in de aarde duwen en een poosje later 'ontspruiten er bloemen op uw wegen'. Écht waar.

Dat past ook goed bij *Growing Roots*, ons nieuwe programma, waarmee we groene ontmoetingsplekken realiseren op asielzoekerscentra (AZC's). Je kunt in ieder geval niet zeggen dat we bij *The Present* niet met de poten in de klei staan. Over poten gesproken: dit jaar is ons eerste programma, *Room for Change* genaamd, op eigen poten komen te staan. We bereikten de mijlpaal van 200 mensen van de straat en tuigden, mede dankzij *Contribute Foundation* (AFAS), een tweede ANBI-stichting op met een eigen directeur en eigen team. Dat alleen klinkt al heel lekker, en het wordt nog gekker: ga er maar vast voor klaar zitten, want vanaf 2027 wordt het werk van *Room for Change* ook uitgebreid belicht in een televisieprogramma.

Er gebeurde meer. Zo reikten we de *Big Hug Award 2025* uit aan Ollie, een landelijk opererende jongerenorganisatie die zich inzet voor mentale gezondheid. Met *Room for Change*, *Growing Roots* en *Big Hug* pakken we precies die thema's aan waar wij graag ons bed voor uitkomen: sociale gelijkheid, ecologisch herstel en mentale veerkracht.

Die veerkracht zagen we ook bij de mensen met wie we dansten tijdens het *Havendiner* begin 2025. Een flinke afvaardiging van onze ondernemers uit *The Present 100* dineerde met mensen met een vluchtverleden, met wie we zowaar een polonaise liepen einde avond. We werden soms letterlijk, maar vooral figuurlijk, opgetild door de veerkracht van deze mensen.

In de tussentijd dropte onze *ideale(n) podcasthost* zeker 15 afleveringen dit jaar, vol inspiratie over hoe we onze idealen leidend kunnen maken in ons onder-

nemerschap. We trokken massaal een rode lijn voor Palestina en vierden Mandela's verjaardag bij het Mandelahuysje met de dochter van Desmond Tutu. We kwamen samen bij Zwier, bij De Groene Afslag, in kleinere circles door het hele land en in de natuur rond het vuur van *Nature Quest*. Om met elkaar te verbinden, van elkaar te leren, te groeien en ons verder te ontwikkelen. En via de *Talent Academy* gaven we die ontwikkeling ook weer door aan de volgende generatie.

We gingen een partnership aan met de Gemeente Amsterdam en lanceerden samen met de *Impact Hub* en *Generous Minds* het programma *Operators for Impact*, waarmee we in 2026 kleinere impact-ondernemers helpen opschalen, met hulp van onze ondernemers uit *The Present*.

2025 was ook het jaar waarin we ons zevenjarig bestaan vierden en *presents* uitdeelden én ontvingen. Het grootste geschenk voor ons eigen leiderschapsteam was toch wel het *IFS-retreat* op *Domaine Lescure* in Zuid-Frankrijk. Nooit van gehoord? Google maar even. Maar ook de video die we op de Dag van de Ondernemer vanuit onze ondernemersgroep deelden, waarin we opriepen om sociaal ondernemen tot de norm te maken, voelde als een groot cadeau.

We zijn helemaal klaar voor 2026. We gaan vol ambitie een nieuw jaar in, waarin we nog meer ondernemers hopen aan te haken bij *The Present*. Juist nu er zoveel in de wereld op scherp staat, is het belangrijk dat we onze idealen springlevend houden. Misschien komt alles dan toch nog goed.

Marnix Geus,
oprichter

A present by Akimoto
grafisch ontwerp



In deze editie:

Stel je voor	2-3
The Present 100	4
Big Hug	5
De idealenpodcast	5
Nature Quest	5
Iftar	5
Het Havendiner	5
Room for Change	6-7
Growing Roots	8-9
Talent Academy	10
The Present Circles	10
Mandela Day voor Gaza	10
Internal Family Systems	10
Operators for Impact	10
Team en Bestuur	11
Financiën	11
Theory of Change	11
Dankbaar	11

Stel je voor... sociaal ondernemers zijn.

Gewoon omdat het doodnormaal is dat je je als ondernemer actief bemoeit met maatschappelijke vraagstukken.

Dat ondernemers knetterhard werken voor maatschappelijke winst.

Een wereld helpen bouwen die goed is voor mens en milieu.

Dat er een Quote 500 is voor impactmakers.

Wie heeft de meeste mensen geholpen?

Of wie heeft de grootste natuurherstelprogramma's ontwikkeld?

Dat ondernemers niet meer hoeven op te scheppen over hun omzet of over hoeveel mensen ze wel niet in dienst hebben.

Maar met gepaste trots vertellen wat ze geleerd hebben van hun inzet om de wereld anders te maken. En beter.





...dat alle ondernemers

Stel je voor dat sociaal ondernemen geen buitencategorie meer is, omdat alle bestaande ondernemers zich realiseren hoeveel mazzel ze hebben gehad om überhaupt te durven en kunnen ondernemen.

En dat zij dankzij vele, vele anderen, succesvol konden worden.

En daarom nu willen bijdragen.

Niet alleen aan Bruto Nationaal Product en werkgelegenheid, maar aan het leven als geheel.

En stel je voor dat alle startende ondernemers maatschappelijke winst direct in het hart van hun bedrijf plaatsen.

Dat hun hele bestaansrecht gaat over bij willen dragen.

Stel je voor dat je op een dag wakker wordt en je je realiseert hoeveel extra invloed, slagkracht, netwerk en middelen je als ondernemer hebt om echt een verschil te maken in de wereld.

Hoe zou de samenleving er dan uitzien?

The Present 100

The Present is een ondernemersbeweging die zich inzet voor maatschappelijke winst. Ons doel is om van sociaal ondernemen de norm te maken. The Present bestaat uit een zeer diverse groep ondernemers die samen onze stichting dragen. In cash en kind. We noemen hen 'The Present 100'.

Zomer- en winterdiner

The Present 100 zet zich in voor de samenleving vanuit een plek van samen groeien. Bewuster worden. Je eigen blinde vlekken leren kennen. En vanuit daar in actie komen. Dat begint bij samenkomen. Door het jaar heen ontmoeten we elkaar in verschillende samenstellingen, met als vaste ankerpunten het zomer- en winterdiner.



In 2025 vond het zomerdiner plaats bij Zwier in Vinkeveen. De oprichters zijn ook aangesloten bij The Present 100. Het was een middag en avond met livemuziek, stralend weer, voedzaam eten en een wandeling met headphones verzorgd door Team Heartbeats (tevens lid van The Present 100).



Wie eerder kwam, nam deel aan de impacttochtend: een intieme en verbindende start van de dag waarin impactondernemers en deelnemers uit onze projecten elkaar ontmoetten. Onder begeleiding van Nature Quest (lid van The Present 100) ontstonden diepgaande gesprekken en echte connectie. Dankzij de buy-one-give-one lunches konden ook deelnemers die normaal geen toegang hebben tot zulke plekken, volledig meedoen. Voor velen werd het een onvergetelijke ervaring van verbinding. Het winterdiner, tevens het zevende diner van The Present 100, organiseerden



What's in it for all of us?

The Present daagt Ondernemend Nederland uit om de dominante mindset van "What's in it for me?" om te buigen naar "What's in it for all of us?". We hebben ons ook in 2025 weer ingezet voor de grootste opgaven van deze tijd: sociale gelijkheid, ecologisch herstel en mentale veerkracht. Zonder dat we het doorhadden ontwikkelden we ons afgelopen jaar steeds meer tot een soort impact incubator. Zo is Growing Roots uitgegroeid tot een echt programma met naast AZC Willinklaan een tweede project in Amstelveen (vanaf 2026), is de jaarlijkse BIG HUG Award alweer voor de derde keer uitgereikt en is Room for Change, vier jaar lang gedragen door The Present 100, in 2025 een eigen stichting geworden.

"The Present 100 verrijkt je leven en maakt je wereld groter. Het is leuk, leerzaam én – op z'n eigen manier – lucratief. Niet in euro's, maar in waardering en betekenis. Ik gun het heel veel mensen om onderdeel te worden van deze community" – **Marty Tuk** (Lid van The Present 100)



we bij De Groene Afslag in Bussum. De middag en avond stonden in het teken van ondernemen vanuit idealen, met ruimte voor het ongemakkelijke gesprek, in een veilige setting. Met livemuziek, een inhoudelijke bijdrage vanuit The Present 100-lid Hélène Lendfers en een speelse sessie in kleine groepjes onder leiding van ons bestuurslid Jayani Masthoff, die ons met haar Goudvisie-spel begeleidde in het voeren van moeilijke gesprekken. We gingen naar huis met de overtuiging dat ondernemen niet draait om harder, groter of meer, maar om menselijkheid, betekenis en echte maatschappelijke vooruitgang.



BIG HUG

BIG HUG staat voor meer verbinding in onze samenleving en aandacht voor mentale gezondheid en veerkracht. Ons diepere geluk zit in verbondenheid, want: **samen is onze natuur**. BIG HUG omvat een jaarlijkse award, een collectie *upcycled sweaters* & verbindende events. Met de jaarlijkse BIG HUG Award zetten we inspirerende mensen of organisaties in het licht die bijdragen aan meer verbinding in de samenleving en versterken we hun impact.

In 2025 ging de BIG HUG Award naar jongerenorganisatie Ollie, opgericht door Benjamin Veenstra en Chudi Uozie. Sinds 2016 zet Ollie zich in voor jongerenempowerment en persoonlijke groei. Via programma's op scholen ontdekken jongeren wie ze zijn, waar hun kracht ligt en wat ze willen bijdragen aan de wereld om hen heen.

"Waar scholen zich vooral richten op kennis, skills en vakbekwaamheid, zet Ollie zich in voor zingeving, karaktervorming en teambuilding. Inmiddels heeft ons team, met een groot hart voor jongeren, meer dan 30.000 scholieren en duizenden docenten bereikt. We gunnen elke jongere in deze tijd een metaforische big hug, omdat oprechte aandacht en contact steeds schaarser wordt." – Chudi Uozie.



De idealen-podcast

Werk maken van je idealen? Start met De idealenpodcast en laat je inspireren.

Verandering begint bij mensen die zien wat wringt. Die zich uitspreken en verantwoordelijkheid nemen. Niet omdat ze alle antwoorden hebben, maar omdat ze voelen dat stilzitten geen optie is. In De idealenpodcast hoor je hun verhalen: wat hen drijft, waar ze tegenaan lopen en hoe idealen stap voor stap werkelijkheid worden.

In 2025 schoven er weer 15 nieuwe mensen aan in De idealenbus van Jasper de Weerd, uiteenlopende ondernemers, veranderaars en wereldverbeteraars. Van zorgvernieuwer Teun Toebees tot Annemieke van de Wouw, die persoonlijk verlies omzet in maatschappelijke impact. Van de mensen achter Matapica, een platform dat ondernemerschap mogelijk maakt voor kleurrijke makers die structureel minder kansen krijgen, tot Jitske Kramer, die onderzoekt hoe we ons staande houden in tijden van crisis en verandering – en waarom juist in de stilte echte transformatie begint. Maar ook de scherpe reflectie van Harm Edens verdient nog meer luisteraars. Wat al deze ideale(n) gasten verbindt? De bewuste keuze om onderdeel te zijn van de verandering.



Scan hiernaast de QR-code en luister mee

Havendiner

Dankzij de sponsoring van leden van The Present 100 en hun introducés konden we begin 2025 met 80 bewoners van AZC's samen aan tafel. Het 'Havendiner' van Stichting Havenstraat was een avond vol shared dining, muziek, dans en ontmoeting. Deze avond bracht zichtbare vreugde, meer wederzijds begrip en verbinding die nog dagen doorwerkte. Een eenvoudige, maar krachtige vorm van sociale impact.



Iftar

Een iftar is de gezamenlijke maaltijd waarmee tijdens de Ramadan het vasten wordt verbroken, een moment van verbinding, bezinning en dankbaarheid. Sinds 2021 organiseren The Present 100-leden Suleyman Gögüs en Omer Basbug jaarlijks een grote iftar voor hun persoonlijke en zakelijke netwerk. Mensen die wel en niet vasten, gelovig of niet, kwamen ook in 2025 weer samen in 'The Garden of Amsterdam'. Een bijzondere avond voor 250 ondernemers en investeerders waar ontmoeting, inspiratie en maatschappelijke betekenis samenkwamen. Voor de lustrumeditie, op 5 maart 2026, is The Present gevraagd als mede-organisator, met Growing Roots als centraal doel van de avond. In het vierde kwartaal van 2025 waren we al druk met de voorbereidingen. Daarbij kregen we hulp van Marco Kuiper, lid van The Present 100 en zeer ervaren met de organisatie van grote events. Samen eten en genieten van woord en muziek, overstijgt alle verschillen en brengt leiders, denkers en doeners, samen om stil te staan bij wat écht van waarde is.

Nature Quest (solo quest)

Als onderdeel van ons jaarprogramma, namen ook in 2025 weer diverse The Present 100-leden deel aan een solo quest: een dag alleen in en met de natuur om jezelf opnieuw te ontmoeten. De combinatie van solo-tijd, rituelen en de gezamenlijke reflectie nadien bracht rust, helderheid en hernieuwde richting. Deelnemers ervoeren de quest als confronterend én bevrijdend tegelijkertijd. Niet als een dag kwijt, maar als een dag rijker, met een duidelijke doorwerking in hoe zij aanwezig zijn als mens en ondernemer.



ROOM FOR CHANGE

Room for Change zet de kracht van de *hospitality* wereld in om een positieve impact te maken in het leven van mensen die economisch dak- en thuisloos zijn. Via Room for Change stellen hotels één of meerdere kamers beschikbaar voor economisch dak- en thuisloze mensen. Een verblijf van drie tot zes maanden stelt hen in staat om te herstellen en toe te werken naar een duurzamere vorm van huisvesting.



In mei 2025 is ons kind uitgevlogen. Room for Change is op eigen benen komen te staan. Met trots kijken we terug op deze mijlpaal. In 2021 werd Room for Change opgericht als impactprogramma van The Present. Sindsdien hielp het ruim **200 mensen** aan tijdelijk onderdak in hotels, waardoor zij de veiligheid en rust vonden om weer een gevoel van eigenwaarde op te bouwen en met vertrouwen naar de toekomst te kijken.

Room for Change wist in 2025 met een aantal fondsen nieuwe samenwerkingen aan te gaan: Contribute Foundation (AFAS), het Oranje Fonds Groeiprogramma, Catharina Foundation en VP Capital spraken hun vertrouwen en geloof uit in onze aanpak. Hierdoor werd het mogelijk om een eigen team aan te stellen, een ANBI-status aan te vragen en volledig zelfstandig te opereren. Natuurlijk blijven we als stichtingen nauw verbonden. We delen een kantoor, en samen met hotellier Inge Janmaat-van Weert blijven ook Roos Meijer en Marnix Geus als bestuursleden nauw betrokken bij Room for Change.

RFC op TV!

Als klap op de vuurpijl hadden we dit jaar vaak een cameraploeg om ons heen hangen. Ga er maar vast voor klaar zitten, want vanaf 2027, misschien zelfs al eind 2026, wordt het werk van Room for Change ook uitgebreid belicht in een televisieprogramma. Wat, hoe en waar houden we nog even onder de pet!

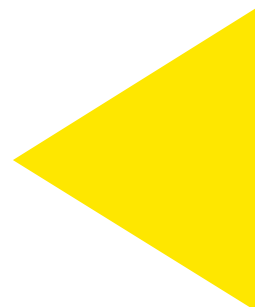
De wonderen zijn de wereld nog niet uit...

Toen onze oprichter Marnix Geus in 2021 Maaïke van Leuken ontmoette die als bestuurder verantwoordelijk was voor de grootschalige renovatie van De Nederlandsche Bank, pitchte hij later bij haar zijn kluisjes-idee: "Stel je voor dat DNB in het nieuwe pand in hartje Amsterdam de schatbewaarder zou worden voor onze dakloze stadgenoten? Dat zij zorgeloos hun waardevolle spullen kunnen opbergen zodat ze niet beroofd worden als ze buiten slapen? Of spullen die ballast worden in de zomer, maar die wel life saving zijn in de winter, zoals een Sheltersuit (een jas die ook als slaapzak kan dienen) netjes kunnen opbergen?" Maaïke had er wel oren naar en zette haar schouders eronder. Als oud-politichef Utrecht, was dat aan haar wel besteed.



Zo'n vier jaar later, toen de nieuwbouw werd gepresenteerd, waren ook de kluisjes een feit. En wat schetste Marnix' verbazing toen hij eens poolshoogte kwam nemen? De baan van schatbewaarder was gegeven aan Stefan van Dijk. En laat dat nou net een van de deelnemers van Room for Change zijn, die geruime tijd in Double-Tree by Hilton naast Amsterdam Centraal Station had doorgebracht. Sindsdien hebben Stefan en Marnix regelmatig contact. De kluisjes genieten steeds meer bekendheid onder dakloze mensen in de stad, Stefan heeft een mooie baan met betekenis en de ruim 2500 werknemers van DNB leren ineens veel meer over dakloosheid.

"Misschien is dat wel de grootste winst van dit project," zegt Stefan met gepaste trots.





GROWING ROOTS

Dit jaar was de geboorte van ons nieuwste programma: Growing Roots!

Met Growing Roots creëren we groene ontmoetingsplekken op AZC's in Nederland. In co-creatie met AZC- en buurtbewoners ontwerpen, bouwen en onderhouden we moestuinen. In een omgeving waar wachten en onzekerheid vaak de bovenaanvoeren, biedt de tuin iets fundamenteels: iets om voor te zorgen, iets om naar uit te kijken, en iets wat zorgt voor verbinding met de natuur en elkaar.

Van idee naar beweging

Het zaadje voor Growing Roots werd in 2024 geplant door The Present 100-lid Suleyman Gögüs, met de wens een AZC in Amsterdam te vergroenen. Dat idee vond direct weerklank bij Héléne Lendfers, die het initiatief omarmde en het programma de naam *Growing Roots* gaf.

Growing Roots op AZC Willinklaan

In 2025 ging de pilot van start op AZC Willinklaan in Amsterdam Nieuw-West. In Nederland wonen ongeveer 72.000 mensen in AZC's, onder wie 17.000 kinderen. Het zijn plekken waar het leven vaak stil lijkt te staan. Juist daar maakt groen verschil.

In januari en maart legden bewoners en buurtvrijwilligers twee grote moestuinen aan en plaatsten



zij kruidenbakken bij alle woonunits. Binnen negen maanden groeide een levendige gemeenschap rondom de tuin: 45 AZC-bewoners en 46 buurtbewoners zetten zich in als vrijwilliger, veel van hen zagen voor het eerst een AZC van binnen. Voor alle 700 AZC-bewoners verbeterde de leefomgeving zichtbaar door de vergroening. Sinds april komt een vaste groep wekelijks samen onder begeleiding van een professioneel tuinder. Samen wisselden bewoners kennis uit over het verbouwen van groenten, leerden ze elkaar beter kennen en ontstond er een hechte *community*.

"Het was confronterend om te zien hoeveel mensen hier weinig te doen hebben. Maar juist daarom was het zo bijzonder om samen iets op te bouwen. De voldoening van een dag werken met een zichtbaar resultaat was enorm." – vrijwilliger

De ripple van Growing Roots

Nog vóór de eerste schop de grond in ging op AZC Willinklaan meldde Gerald (23) zich: een bewoner uit Oeganda die meteen wilde meebouwen. In de tuin leerden we zijn verhaal kennen: thuis richtte hij een Climate Justice Club op en plantte hij bomen met schoolkinderen, die hij ondertussen leerde over de natuur. Vanuit het AZC zette Gerald in 2025 een basisschool op in Oeganda, zodat 150 kinderen onderwijs kregen. Toen hij vertelde over zijn wens voor een tweede school, deelden we dat met The Present 100-leden. Binnen korte tijd werd het benodigde bedrag opgehaald, en inmiddels staat ook die tweede school. Growing Roots laat zo zien hoe een lokaal programma impact kan maken tot ver voorbij de tuin.



Impact die blijft

De impact van Growing Roots is tastbaar én voelbaar. Bewoners ervaren meer zingeving en eigenwaarde doordat zij actief bijdragen en buurtbewoners ontmoeten mensen die ze anders nooit zouden ontmoeten.

Growing Roots werkt op meerdere niveaus:

- **Zingeving** – bewoners ervaren betekenis en eigenaarschap
- **Sociale cohesie** – ontmoetingen tussen AZC- en buurtbewoners versterken de gemeenschap
- **Educatie** – samen leren over tuinieren, voeding en duurzaamheid
- **Milieu** – vergroening, biodiversiteit en een gezondere leefomgeving

Vooruitkijken

Het succes op Willinklaan leidde tot grote belangstelling vanuit andere locaties. Voor duurzaam en kwalitatief werk, binnen de bestaande teamcapaciteit, kiest The Present bewust voor één nieuwe Growing Roots-locatie per jaar, terwijl de bestaande locaties worden verdiept en langdurig ondersteund. Eind 2025 zijn we begonnen met de voorbereidingen voor het aanleggen van een groene ontmoetingsplaats op AZC Amstelveen. De gesprekken zijn in volle gang en verlopen heel goed. In het voorjaar hopen we hier een nieuwe moestuin aan te kunnen leggen.

Growing Roots laat zien wat sociaal ondernemen kan doen en zijn: dichtbij, menselijk en hoopvol.



"Planten gaat niet alleen over zaaien. Het gaat over hoop, groei en verandering. Elke stap voelt rijker door de mensen die samenkomen om dit mogelijk te maken."
– bewoner van Willinklaan



"Growing Roots zorgt voor extra participatie, een gemeenschappelijke sfeer en zichtbaar groen op het terrein."

– medewerker Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)



Met dank aan

We bedanken iedereen die in 2025 heeft bijgedragen aan Growing Roots:

- De vaste tuinvrijwilligers: *Marijke Droog, Daniel Angelo, Jonathan van Warmerdam, Djeneba Saccob & Siri Rahman*
- Alle vrijwilligers die hielpen bij de aanleg van de tuinen
- *Urban Street Forests* en *Gerald Baguma* voor de fruitbomen
- De bedrijven die materialen doneerden: *Tuincentrum Osdorp, De Stadsgroenteboer, Pluk Boterbloem, Stadstuinderij Noordoost & Project 8*
- De fondsen en sponsors: *OOF Foundation, Senza Zorg, VSB Fonds, Cultuurfonds, Haëlla Stichting & Postcode Loterij Buurtfonds*
- *Renée Santema* voor het tuinontwerp en *Heijbers & Verkleij* voor de aanleg
- *COA Amsterdam Willinklaan* voor de samenwerking
- *Colorbase* (informatieborden), *Blyde (PR)*, *Hocus Pocus* en *The Pollinators* (kinderworkshops)

Foto's: Farouk Ebaiss (In verband met privacy en veiligheid mogen AZC-bewoners niet zichtbaar/herkenbaar zijn op beeld)

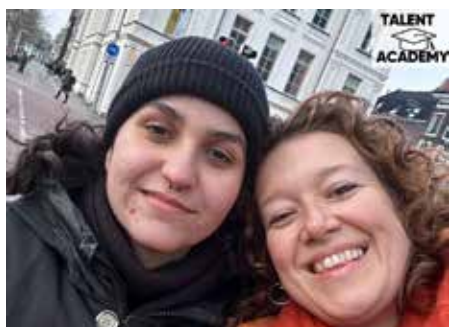
Circles

Al sinds 2024 is er een mannencirkel actief die iedere 6-8 weken samenkomt, opgericht door ondernemers Patrick Anthonissen en Allard Droste, die elkaar leerden kennen binnen The Present 100. Ook Yordi de Bruin en Marnix Geus nemen deel aan deze cirkel, samen met nog twee ondernemers van buiten The Present. Binnen dit groepje mag alles worden gedeeld wat je soms misschien niet eens thuis of in je bedrijf durft te delen. Er zijn drie spelregels: er is volledige vertrouwelijkheid, je bent er altijd bij én je komt voorbereid. Er mag daarbij gehuild en zeker ook veel gelachen worden! De voorbereiding betekent reflectie op je emoties, zowel in je ondernemerschap als je persoonlijke leven en specifiek je relaties én de impact die je in de wereld wilt maken. Tijdens de bijeenkomsten wordt aandachtig geluisterd naar degene die zijn verhaal vertelt en er wordt niet onderbroken. Daarna worden vooraf ingediende cases behandeld. De middag wordt afgesloten met een diner, waarbij organisatie en locatie rouleren. In 2025 zijn twee nieuwe cirkels gestart die nog wat voorzichtig van de grond komen: een vrouwencirkel in de regio Rotterdam en een gemengde cirkel die een paar keer is samengekomen in het midden van het land.



Talent Academy

In 2025 begeleidden drie ondernemers uit The Present 100 via de Talent Academy drie studenten in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Door middel van coaching kregen zij de ruimte om hun talenten verder te ontdekken, richting te geven aan hun ambities en hun rol in ondernemerschap te verkennen. Hiermee droeg de Talent Academy bij aan het versterken van jong talent en toekomstgericht leiderschap.



Mandela Day

Op 18 juli, de geboortedag van Nelson Mandela, vierden we *Mandela Day voor Gaza* bij het Mandelahuis-je in Amsterdam-Noord, opgericht door The Present 100-lid Ilco van der Linde. Alle opbrengsten gingen naar stichting Plant een Olijfboom, die noodhulp biedt aan de Palestijnse bevolking. Voor de keynote nodigde Ilco niemand minder dan Mpho Tutu van Furth uit, de dochter van de voormalige Zuid-Afrikaanse aartsbisschop Desmond Tutu en goede vriend en geestverwant van Mandela. Het culturele programma bood onder meer de Afro deejays van Fabulous, een *spoken word performance* van Amsterdamer van het Jaar Rikko Voorberg onder muzikale begeleiding van Lucas Dols (founder van Sounds of Change), een betoverende Rumi recital door de Iraanse zanger Behrang Aliba-bei, een optreden van de Syrische klarinettist Ghaeth Amaghoot, bijdragen van Shariff Nasr en Esther van der Most (directeur Plant een Olijfboom). Catering en dans werden verzorgd door ALARD, het beste Palestijnse restaurant van West-Europa (Gent, België).



Internal Family Systems



Ondernemers maakten kennis met *Internal Family Systems* (IFS), een verdiepende methode voor persoonlijke groei en zelfleiderschap. The Present 100-lid en IFS-practitioner Thomas van Praag verzorgde kosteloos meerdere toegankelijke en ervaringsgerichte introductiesessies in 2025, exclusief voor leden. Daarnaast namen meerdere leden van The Present 100 deel aan een meerdaagse IFS-retreat bij Domaine Lescure in Frankrijk. In een veilige en zorgzame setting ontstond ruimte voor reflectie, kwetsbaarheid en onderlinge verbinding. De opgedane inzichten werkten door in hun leiderschap, ondernemerschap en betrokkenheid bij The Present.

Operators for Impact

Operators for Impact is een samenwerking van The Present met de Gemeente Amsterdam, Impact Hub Amsterdam en Generous Minds. In de eerste zes maanden van 2026 wordt een pilot gedraaid waarin ervaren ondernemers uit onder andere The Present 100 kleine impact ondernemers begeleiden in hun groei. Dat gaat verder dan coaching: er wordt echt een dagdeel per week meegewerkt met de geselecteerde ondernemers.





Team en bestuur

Het kernteam en bestuur van The Present vormen samen het hart van de beweging en zij initiëren en faciliteren de voornaamste activiteiten. In de zomer van 2025 stapte een deel van het team over naar de nieuw opgerichte stichting Room for Change, waar zij zich nu volledig aan verbinden. Hoewel zij formeel elders werkzaam zijn, blijft de onderlinge verbondenheid sterk: we delen kantoorruimte, hebben wekelijks persoonlijke *check-ins* en Jennifer Dennison en Suzanne Glorie, respectievelijk directeur The Present en directeur Room for Change, sparren regelmatig over strategie en de dagelijkse praktijk van het leiden van een stichting. Deze samenwerking zorgt voor continuïteit, uitwisseling en gezamenlijke groei. Samen met het bestuur blijft het team bouwen aan een lerende, veerkrachtige organisatie waarin verbinding centraal staat.

Bestuur: Jayani Masthof, Rutger Bouma en Suleyman Gögüs

Verandertheorie

Wat als impact geen buzzword meer is?

Eind 2025 hebben we ons in samenwerking met een Mariëlle van Gorp en een aantal van onze leden gebogen over de Theory of Change (ToC)* van The Present. Omdat we kritisch willen blijven kijken naar de impact die we maken en willen leren hoe we hier beter over kunnen communiceren.

De ToC laat zien dat verbinding de centrale hefboom is in de aanpak van The Present. Door ondernemers met elkaar en met het maatschappelijk middenveld te verbinden, ontstaat meer bewustwording, kennis, hoop en handelingsperspectief. Dit leidt tot concrete acties, samenwerkingen en projecten, én tot diepere veranderingen in hoe ondernemers denken, leiden en ondernemen.

Belangrijk inzicht is dat impact binnen The Present dus niet alleen ontstaat via projecten zoals Growing Roots en Room for Change, maar ook via de community zelf: mindset-shifts, leiderschapsontwikkeling en nieuwe vormen van samenwerking hebben op zichzelf al maatschappelijke waarde.

Wanneer deze Theory of Change tot bloei komt, ontstaat een maatschappelijke transitie waarin:

- ondernemers hun ondernemerschap structureel inzetten voor maatschappelijke waarde;
- verbinding met zichzelf, anderen en de natuur wordt hersteld;
- een groeiende beweging van betekenisvol ondernemen ontstaat;
- kwetsbare groepen meer kansen, steun en waardigheid krijgen;
- ecosystemen menselijker, duurzamer en inclusiever gaan samenwerken en
- ondernemerschap uitgroeit tot een motor voor sociale en ecologische vooruitgang.

Met de ondernemerskracht van 100 ondernemers versterkt The Present sociale gelijkheid, mentale veerkracht en ecologisch herstel, en versnelt zij de normalisering van sociaal en duurzaam ondernemen in Nederland.

Deze ToC is geen eindpunt, maar een kompas: een levend instrument dat richting geeft aan hoe The Present, samen met ondernemers, blijvend kan bijdragen aan een meer verbonden, zorgzame en gelijkwaardige samenleving.

Een theory of change is een helder verhaal of schema dat uitlegt hoe en waarom een activiteit of interventie leidt tot de gewenste maatschappelijke verandering. Het beschrijft de logische stappen van input en activiteiten naar output, outcomes en impact, inclusief de aannames die daarbij horen.

Dankbaar

Vroeger in mijn bedrijf kon ik altijd intens genieten van ons kerstdiner en in het bijzonder de voorbereidingen voor mijn eindejaarspeech. Want dan laat je het hele jaar nog eens aan je voorbijtrekken en op je inwerken. En ook al was het ook toen natuurlijk niet allemaal koek en ei, zorgde het toch vooral voor een diep gevoel van dankbaarheid. Dankbaar voor alle mooie mensen, projecten en onverwachte gebeurtenissen. Datzelfde gevoel overvalt me ook ieder jaar bij het samen produceren van *The Present Post*, ons alternatieve jaarverslag. Alternatief in de zin van: geen overzicht van cijfers maar vooral van mensen en de mooie dingen die we samen hebben bereikt.

The Present heeft grote stappen gezet afgelopen jaar en we weten beter waar we voor staan. Tegelijkertijd zijn we ook leden kwijtgeraakt, en dat deed pijn. Per saldo is The Present 100 zelfs kleiner geworden. Maar we brengen met minder mensen meer budget op voor ons werk dus konden we meer impact maken. Bovendien wordt er steeds meer bijgedragen naar draagkracht. Ideaal toch?

Dankbaar voor het vertrouwen en het lef van al die bijzondere ondernemers die samen The Present zijn.

Let's keep moving, in the present.

Mede namens mijn fantastische collega's in de verschillende stichtingen en programma's:

The Present

Jennifer Dennison, directeur
Sam Heeremans (per 2026)
Qusai Naim
Roos Meijer (Growing Roots)
Anne van der Krol (Growing Roots)
Sharon Fritsche (vrijwilliger)

Room for Change

Suzanne Glorie, directeur
Merle Bos (voorheen The Present)
Gideon van den Muijzenberg
Luna Reuser (stagiaire)

En onze Joukje Boeder, altijd dichtbij en in onze harten.

Marnix Geus, oprichter

Financiën

De opbrengsten en uitgaven van Room for Change zijn meegenomen tot de oprichting van Stichting Room for Change (april 2025). Voor de begroting van Room for Change 2025 verwijzen we naar hun eigen jaarverslag.

Inkomsten

- The Present 100 lidmaatschappen: €200.000
- Fondsen Room For Change €20.000
- Fondsen Growing Roots €50.000
- Kleine gevers €7.000
- BIG HUG (verkoop truien): €2.000

Totaal €279.000

Uitgaven

- Brutoonkosten en werkgeverslasten: €180.000
- Operationele kosten: €80.000
- Eventkosten: €15.000

Totaal: €275.000
Resultaat: €4.000

Hey ondernemer,



"The Present 100 verrijkt je leven en maakt je wereld groter. Het is leuk, leerzaam én – op z'n eigen manier – lucratief. Niet in euro's, maar in waardering en betekenis. Ik gun het heel veel mensen om onderdeel te worden van deze community", zegt serial entrepreneur **Marty Tuk**. Samen met meer dan 80 ondernemers ging hij je voor:

